人権基本方針

１．基本理念

（1）当社は、すべての人の基本的人権を尊重することが企業の社会的責任であると認識し、事業活動を通じて人権の尊重に取り組みます。

（2）当社は、日本国憲法をはじめ、労働関係法令その他関係法令を遵守するとともに、「世界人権宣言」「国連グローバル・コンパクト」「ビジネスと人権に関する指導原則」などの国際的な人権規範を支持し、その趣旨を踏まえた事業活動を行います。

２．人権尊重への取組

当社は、次の事項に取り組みます。

（1）差別の禁止

人種、国籍、性別、年齢、障害、性的指向、性自認、宗教、信条、社会的身分等を理由とするあらゆる差別を行いません。

（2）ハラスメントの防止

セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、マタニティハラスメントその他あらゆるハラスメントを許容せず、安心して働くことができる職場環境の整備に努めます。

（3）強制労働・児童労働の禁止

いかなる形態の強制労働、児童労働および人身取引にも関与しません。

（4）適正な労働環境の確保

労働関係法令を遵守し、安全で健康的な職場環境を維持するとともに、適正な労働時間および公正な処遇の確保に努めます。

（5）個人情報の保護

業務上知り得た個人情報を適切に管理し、プライバシーの保護に努めます。

（6）お客様の人権尊重

お客様一人ひとりの人格と権利を尊重し、公平・誠実な対応に努めます。

３．人権デューデリジェンス

当社は、事業活動において人権への負の影響を把握し、防止・軽減に努めるとともに、必要に応じて改善措置を講じます。

４．教育・啓発

当社は、人権尊重に関する教育・研修を継続的に実施し、役員および従業員の人権意識の向上に努めます。

５．継続的な改善

当社は、本方針に基づく取組状況を定期的に見直し、社会情勢や法令等の変化を踏まえ、継続的な改善に努めます。

株式会社ほけん企画

令和5年12月1日制定

令和8年7月1日改定